

**2025-2026 Akademik Yılı Bahar Dönemi Erasmus+ Personel Ders Verme
Hareketliliği Başvuru İlanı**

2025-2026 AKADEMİK YILI BAHAR DÖNEMİ

ERASMUS + PROGRAM ÜLKELERİ ve

PROGRAM İLE İLİŞKİLİ OLMAYAN ÜLKE

PERSONEL DERS VERME HAREKETLİLİĞİ BAŞVURU İLANI

Sözleşme Numarası: 2025-1-TR01-KA131-HED-000311946 Takvim

| | |
|--------------------------------|--|
| 10 Şubat 2026 Salı | Başvuruların İlan Tarihi |
| 16 Şubat 2026 Pazartesi | 2025-2026 Bahar dönemi Erasmus+ Personel Ders Verme hareketliliği başvuru başlangıç tarihi |
| 16 Mart 2026 Pazartesi | 2025-2026 Bahar dönemi Erasmus+ Personel Ders Verme başvuru bitiş tarihi |
| 18 Mart 2026 Çarşamba | Ön Değerlendirme Sonuçları |
| 18-19 Mart 2026 | Ön Değerlendirme Sonuçlarına itiraz süresi |
| 23 Mart 2026 Pazartesi | Genel Değerlendirme Sonuçları, Asil ve Yedek Listenin Belirlenmesi |
| 23 Mart- 27 Mart 2026 | Feragat Tarihleri |

*Başvurular **16 Şubat - 16 Mart 2026 tarihleri arasında turnaportal.ua.gov.tr üzerinden alınacaktır. Başvuru Sistemi 16 Mart 2026 Pazartesi günü saat **17:30'da kapanacaktır** ve başvuru alım süreci bu saat ve tarihte sona erer.**

* Erasmus başvuru portalı turnaportal.ua.gov.tr üzerinden e-devlet ile giriş yaptıktan sonra üniversitemizin çağrıda olduğu ilgili ilanı seçerek başvuru yapılmalıdır. Başvurular sadece online olarak alınacaktır. **Erasmus Ofise belge teslimi yapılmayacaktır** (Hareketlilikler 2025-2026 Akademik yılı Bahar Döneminde gerçekleştirilecektir).

* Hibersiz ("0" Hibeli) katılmak isteyen personellerin taleplerini başvuru esnasında sistem üzerinden belirtmeleri gerekmektedir. Başvuru esnasında hibersiz katılmak istediğini beyan etmeyen personellerin başvuru sonrasında hibersiz katılım talepleri değerlendirmeye alınmayacaktır.

* Programa hibersiz katılmak isteyen personel de diğer personelle aynı başvuru ve değerlendirme sürecinden geçmektedir. Sıfır hibe alan katılımcılar da programın hak ve yükümlülüklerini yerine getirmek zorundadır.

* İsteyen personeller maddi destekten feragat edebilir.

* Ön Değerlendirme Sonuçlarına itirazlar erasmuskostu@kocaelisaglik.edu.tr mail adresine yapılmalıdır.

Lütfen başvuru şartlarını detaylı bir şekilde inceleyiniz.

ERASMUS PERSONEL HAREKETLİLİĞİ NEDİR?

Personel hareketliliği faaliyeti, Programla ilişkili bir ülkeden başka bir Programla ilişkili ülkeye veya Programla ilişkili olmayan bir ülkeye gerçekleştirilebilir. Personel üzerinde azami etkiye sahip yüksek kaliteli hareketlilik faaliyetlerinin gerçekleştirilmesini teminen, hareketlilik faaliyeti personelin mesleki ve kişisel gelişim ihtiyaçlarıyla uyumlu olmalıdır. Personeller aşağıdaki faaliyetleri gerçekleştirebilirler:

Personel Ders Verme Hareketliliği - Staff Mobility for Teaching Assignments (STA):

Personeller, yurt dışındaki ortak bir yükseköğretim kurumunda ders verme faaliyeti gerçekleştirebilir. Yurt dışındaki ders verme faaliyeti, bir yükseköğretim kurumunda ders veren personelin ya da işletmelerdeki personelin yurt dışındaki bir yükseköğretim kurumunda ders vermesini mümkün kılar. Ders verme faaliyeti her akademik alanda gerçekleştirilebilir.

Personel Eğitim Alma Hareketliliği - Staff Mobility for Staff Training (STT):

Eğitim alma faaliyeti, yurt dışındaki ortak yükseköğretim kurumlarında, işletmelerde veya diğer ilgili kurum ve kuruluşlarda gerçekleştirilebilir. Eğitim alma faaliyeti, bir yükseköğretim kurumundaki akademik ve idari personelin, çalıştığı yükseköğretim kurumundaki gündelik işleriyle ilgili bir yurt dışı eğitim faaliyetinde yer almasını mümkün kılar. Eğitim etkinlikleri ya da işbaşı eğitimi eğitim alma faaliyetinin konusu olabilir.

PERSONEL DERS VERME HAREKETLİLİĞİ

Personel ders verme hareketliliği, Türkiye’de ECHE sahibi bir yükseköğretim kurumunda ders vermekle yükümlü olan/yönetim tarafından kendisine ders görevlendirmesi yapılan bir personelin, AB üyesi veya Programla ilişkili ülkelerden birinde ECHE sahibi bir yükseköğretim kurumunda; Programla ilişkili olmayan ülkelerde ilgili ülkenin yetkili kurumlarınca yükseköğretim kurumu olarak tanınan ve Erasmus+ kurumlararası anlaşma imzalanan bir yükseköğretim kurumundaki öğrencilere ders vermesine ve ders vermeye ilişkin olarak karşı kurumla ortaklaşa akademik/eğitsel faaliyetler gerçekleştirmesine imkân sağlayan faaliyet alanıdır.

Personel ders verme faaliyeti gün tabanlı bir faaliyettir ve ders verilen günler için hibe ödemesi yapılır. Bu nedenle Personel Ders Verme Hareketliliği Anlaşmasında (Staff Mobility For Teaching - Mobility Agreement) ders verme programının gün bazında belirtilmesi gerekir.

KİMLER BAŞVURABİLİR?

Yurtdışında bir yükseköğretim kurumunda ders verme hareketliliği gerçekleştirmek isteyen Kocaeli Sağlık ve Teknoloji Üniversitesi personelinin tam/yarı zamanlı veya sözleşmeli olarak istihdam edilmiş ve fiilen görev yapmakta olan akademik personel olması gerekir.

Yükseköğretim kurumunda istihdam edilmiş olan personel için kadro şartı aranmaz, yükseköğretim kurumu ile arasında iş akdi olan personel faaliyetlerden faydalanabilir.

Kadrosu farklı bir kurumda olup da sözleşmeli olarak başka bir yükseköğretim kurumunda çalışmakta olan personel, hareketliğe, kadrosunun bulunduğu değil fiilen çalıştığı kurumda başvurur. Hizmet alımı yolu ile yükseköğretim kurumunda istihdam edilen personel ile yükseköğretim kurumu arasında sözleşme olmadığından, bu kişiler personel hareketliliğinden faydalanamaz.

Ders verme hareketliliğinden faydalanmak üzere gidilecek olan yükseköğretim kurumu ile Üniversite arasında kurumlar arası anlaşma olması gerekmektedir.

HAREKETLİLİK KAPSAMINDA ASGARI VE AZAMI SÜRELER

Personel ders verme hareketliliği için faaliyet süresi, Programla ilişkili ülkeler ile hareketlilikte seyahat hariç en az ardışık 2 gün; Programla ilişkili olmayan ülkeler ile hareketlilikte en az ardışık 5 gündür. Her iki durumda da faaliyetin azami süresi 2 aydır. Faaliyetin geçerli bir faaliyet olarak değerlendirilebilmesi için en az 8 ders saati ders verilmesi zorunludur. Faaliyetin 1 haftadan uzun gerçekleştiği durumlarda, verilmesi gereken zorunlu ders saatinin süre ile orantılı olarak artması gerekmektedir (örneğin, 1 hafta sürecek bir faaliyette 8 saat ders verilmesi zorunlu olduğundan, 2 hafta sürecek bir faaliyette en az 16 saat ders verilmesi gerekmektedir.)

Ders verme ve eğitim alma faaliyetinin bir arada gerçekleştirildiği durumlarda, asgari ders verme süresi bir hafta ya da kısa süreli faaliyetler için 4 saattir.

Personel ders verme hareketliliğinde, katılım sertifikasında yararlanıcının mücbir sebep¹ dışında 2 günden az süre ile faaliyet gerçekleştirdiği ve/veya vermesi gerekenden daha az saat ders verdiğinin görüldüğü durumlarda, faaliyet geçersiz kabul edilir ve yararlanıcıya herhangi bir hibe ödemesi yapılmaz.

Mücbir sebebin belgelendirilebilmesi şartıyla, asgari sürenin tamamlanamadığı faaliyetler kabul edilir; kalınan süre karşılığı hibe verilir ve seyahat masrafları mesafe hesaplayıcıya bağlı kalınarak ödenir.

BAŞVURU İÇİN GEREKLİ BELGELER

- 1) Online Başvuru Formu (turnaportal.ua.gov.tr üzerinden fotoğraf eklenmiş şekilde eksiksiz doldurulmalıdır.)
- 2) Davet Mektubu (Hareketlilik tarihleri, karşı üniversitenin/kurumun ve bölümün/birimin adları belirtilmeli)
- 3) Ders verme faaliyeti için personel hareketliliği anlaşması (tarafarca onaylı)
- 4) Yabancı dil belgesi (Online başvuru sırasında sisteme yüklenmelidir.)
- 5) Gazi personel, gazilik belgesi (Online başvuru sırasında sisteme yüklenmelidir.)
- 6) Şehit ve gazi yakını personel, şehit veya gazi yakını olduğunu ispatlayan belge (Online başvuru sırasında sisteme yüklenmelidir.)

Kurumun antetli kağıdına hazırlanacak Davet Mektubunda şu bilgiler yer almalıdır:

- Davet mektubunda ders verme hareketliliği faaliyeti (Erasmus+ Staff Mobility for Teaching) gerçekleştirilmesi net bir şekilde belirtilmelidir.
- Personel Ders Verme Hareketliliği'nin nerede gerçekleştirileceği belirtilmelidir. Örneğin; A ülkesinin B şehrinde bulunan C Üniversitesinin D Fakültesinde hareketliliğin yapılacağı bilgileri net olarak eklenmelidir.
- Hareketliliğin süresi belirtilmelidir. Erasmus+ Personel Hareketliliği için faaliyet süresi, seyahat hariç en az ardışık 2 iş günü ve en fazla ardışık 5 iş günü olup; personel, hibeli olması

¹ “Mücbir sebep”, taraflardan herhangi birinin, sözleşmeden doğan herhangi bir yükümlülüğünü yerine getirmesine engel olan; tarafların, taşeronlarının, bağlı kuruluşlarının veya uygulamada görev alan üçüncü tarafların hata veya ihmalinden kaynaklanmayan ve gösterilen tüm özen ve dikkate rağmen kaçınılmaz olan ve önceden tahmin edilemeyen, tarafların kontrolünün dışındaki istisnai herhangi bir durum veya olay anlamına gelir. Bir hizmetin sunulmaması, ekipman veya malzemelerdeki kusurlar veya bunların zamanında hazır edilmemesi, doğrudan bir mücbir sebepten ve ayrıca işgücü anlaşmazlığı, grev veya mali sıkıntılardan kaynaklanmadığı müddetçe, mücbir sebep olarak öne sürülemez.

halinde en fazla 5 gün üzerinden hibelenirilecektir. Hareketlilik başlangıç ve bitiş tarihleri (gg/aa/yyyy - gg/aa/yyyy) olarak davet mektubunda açık bir şekilde belirtilmelidir.

- Erasmus+ Personel Hareketliliği faaliyetinin yapılacağı kurumun ilgili kişisi tarafından hazırlanan Davet Mektubu üzerinde belge hazırlanma tarihi, imza ve mühür yer almalıdır.

DİL YETERLİLİKLERİ TABLOSU

Personel, faaliyete başvururken dil yeterliliğini kanıtlamak amacıyla daha önce katıldıkları ÜDS, YDS, YÖKDİL, CAE, CPE, PTE ve TOEFL IBT sınav sonuçlarını kullanabilirler. Dil sınavlarının geçerlilik sürelerine dair tablo aşağıda verilmiştir.

| Sınav | Geçerlilik Süresi |
|-----------|-------------------|
| TOEFL IBT | 2 yıl |
| YDS | 5 yıl |
| YÖKDİL | 5 yıl |
| PTE | 2 yıl |
| ÜDS | SÜRESİZ |
| CPE | 2 yıl |
| CAE | 2 yıl |

ANLAŞMALI KURUMLAR LİSTESİ

| FAKÜLTE & MYO | Bölüm /Program | Üniversite | Ülke |
|---|-------------------------|---|-----------------|
| Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi | Bilgisayar Mühendisliği | Vasil Levski National Military University | Bulgaristan |
| | Bilgisayar Mühendisliği | Panstwowa Akademia Nauk Stosowanych im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu | Polonya |
| | Bilgisayar Mühendisliği | INSTITUTO POLITÉCNICO DE PORTALEGRE | Portekiz |
| | Bilgisayar Mühendisliği | University of Zenica | Bosna Hersek |
| | Bilgisayar Mühendisliği | Universitatea "Constantin Brancuși" din Targu -Jiu | Romanya |
| | Bilgisayar Mühendisliği | UNIVERSITATEA NATIONALA DE ȘTIINȚAȘI TEHNOLOGIE POLITEHNICA BUCUREȘTI | Romanya |
| | Bilgisayar Mühendisliği | UNIVERSITATEA AUREL VLAICU DIN ARAD | Romanya |
| | Bilgisayar Mühendisliği | International Vision University | Kuzey Makedonya |
| | Yazılım Mühendisliği | Vasil Levski National Military University | Bulgaristan |
| | Yazılım Mühendisliği | Panstwowa Akademia Nauk Stosowanych im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu | Polonya |
| | Yazılım Mühendisliği | INSTITUTO POLITÉCNICO DE PORTALEGRE | Portekiz |
| | Yazılım Mühendisliği | University of Zenica | Bosna Hersek |
| | Yazılım Mühendisliği | Universitatea "Constantin Brancuși" din Targu -Jiu | Romanya |
| | Yazılım Mühendisliği | UNIVERSITATEA NATIONALA DE ȘTIINȚAȘI TEHNOLOGIE POLITEHNICA BUCUREȘTI | Romanya |
| | Yazılım Mühendisliği | UNIVERSITATEA AUREL VLAICU DIN ARAD | Romanya |
| Sağlık Bilimleri Fakültesi | Hemşirelik | INSTITUTO POLITÉCNICO DE PORTALEGRE | Portekiz |
| | Hemşirelik | University of Zenica | Bosna Hersek |
| | Hemşirelik | International Vision University | Kuzey Makedonya |
| | Hemşirelik | UNIERSYTET TECHNOLOGICZNO-HUMANISTYCZNY IM. KAZIMIERZA PULASKIEGO W RADOMIU | Polonya |
| | Hemşirelik | Universitatea "Constantin Brancuși" din Targu -Jiu | Romanya |

| | | | |
|--|-------------------------------|---|-----------------|
| | Fizyoterapi ve Rehabilitasyon | Universitatea "Constantin Brancuși" din Targu -Jiu | Romanya |
| Diş Hekimliği Fakültesi | Diş Hekimliği | PRIVATE INTERNATIONAL BALKAN UNIVERSITY SKOPJE | Kuzey Makedonya |
| Eczacılık Fakültesi | Eczacılık | PRIVATE INTERNATIONAL BALKAN UNIVERSITY SKOPJE | Kuzey Makedonya |
| | | Universitatea "Constantin Brancuși" din Targu -Jiu | Romanya |
| | | URJC - Rey Juan Carlos University | İspanya |
| | | UNIWERSYTET MEDYCZNY IM KAROLA MARCINKOWSKIEGO W POZNANIU | Polonya |
| Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi | Psikoloji | WYŻSZA SZKOLA HANDLOWA | Polonya |
| | Psikoloji | UNIVERSITATEA AUREL VLAICU DIN ARAD | Romanya |
| Avrupa Meslek Yüksek Okulu | Bilgisayar Programcılığı | UNIVERSITATEA NATIONALA DE STIINTASI TEHNOLOGIE POLITEHNICA BUCURESTI | Romanya |
| | Bilgisayar Programcılığı | UNIVERSITATEA AUREL VLAICU DIN ARAD | Romanya |
| | Bilgisayar Teknolojisi | UNIVERSITATEA NATIONALA DE STIINTASI TEHNOLOGIE POLITEHNICA BUCURESTI | Romanya |
| | Bilgisayar Teknolojisi | UNIVERSITATEA AUREL VLAICU DIN ARAD | Romanya |
| | Fizyoterapi | UNIVERSITATEA AUREL VLAICU DIN ARAD | Romanya |

HAREKETLİLİĞE KATILACAK PERSONELİN BELİRLENMESİ

Faaliyete katılacak personelin aşağıdaki asgari şartları sağlaması gerekmektedir:

Personel hareketliliği gerçekleştirmek isteyen personelin Türkiye’de ECHE sahibi bir yükseköğretim kurumunda tam/yarı zamanlı olarak istihdam edilmiş ve o kurumda fiilen görev yapmakta olan personel olması gerekir.

DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİ

| Ölçüt No | Ölçüt Açıklaması | Ölçüt Puanı |
|----------|---|-------------|
| 1 | Programdan ilk kez yararlanmak, ² | +5 |
| 2 | Engelli personel olmak, | +10 |
| 3 | Gazi personel ile şehit ve gazi eş ve çocuğu personel önceliklendirilir. ³ | +10 |
| 4 | Eğitim Alma Faaliyetinde dijital becerilerin geliştirilmesine yönelik faaliyetler önceliklendirilir. ⁴ | +3 |
| 5 | Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Başkanlığı tarafından hazırlanan 2021-2025 Ulusal Yapay Zekâ Stratejisi kapsamında Yapay Zekâ ile ilgili faaliyetler önceliklendirilir. ⁵ | +3 |
| 6 | Kendileri veya 1. Derece yakınları AFAD’dan afetzede yardımı alanlar. | +10 |

² Önceliklendirme için aynı proje türü kapsamındaki personel hareketliliğinin herhangi bir türüne 2014-2020 veya 2021-2027 Erasmus+ programları kapsamında hiç katılmamış olmak

³ Muharip gaziler ve bunların eş ve çocukları ile harp şehitlerinin eş ve çocuklarının yanı sıra 12/4/1991 tarih ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu’nun 21. Maddesine göre “kamu görevlilerinden yurtiçinde ve yurt dışında görevlerini ifa ederlerken veya sıfatları kalkmış olsa bile bu görevlerini yapmalarından dolayı terör eylemlerine muhatap olarak yaralanan, engelli hâle gelen, ölen veya öldürülenler”in eş ve çocukları ile 23 Temmuz 2016 tarih ve 667 sayılı KHK’nin 7. Maddesi uyarınca, 15/07/2016 tarihinde gerçekleştirilen darbe teşebbüsü ve terör eylemi ile bu eylemin devamı niteliğindeki eylemler sebebiyle hayatını kaybedenlerin eş ve çocukları veya malul olan siviller ile bu kişilerin eş ve çocukları Erasmus personel hareketliliğine başvurmaları halinde önceliklendirilir.

⁴ Aşağıdaki faaliyetlerden biri ya da birkaçını içeren Personel Eğitim Alma Faaliyetleri bu kapsamda sayılır: Avrupa Öğrenci Kartı Girişimi (ESCI) araçları, dijital eğitim araçları/yazılımları, programlama ve yükseköğretim kurumlarının yönetimine ilişkin bilişim yazılım ve sistemleri ile ilgili işbaşı eğitim/edim kurslarına katılım.

⁵ <https://cbddo.gov.tr/SharedFolderServer/Genel/File/TR-UlusalYZStratejisi2021-2025.pdf>

| | | |
|----|---|-----|
| 7 | Daha önce ders verme/eğitim alma faaliyetinden faydalanmamış olmak | +5 |
| 8 | Daha önce ders verme/eğitim alma hareketliliği faaliyetlerine dahil olmayan birimlerde çalışan personel olmak | +5 |
| 9 | Daha önce ders verme/eğitim alma hareketliliği faaliyetlerinde yer almayan veya az sayıda yer alan ülke/yükseköğretim kurumu/işletme ile hareketlilik faaliyeti gerçekleştirmeyi planlayan başvurular | +5 |
| 10 | Üniversite adına yeni bir kurumla Erasmus anlaşması imzalayan personele | +5 |
| 11 | Vatandaşı olunan ülkeye hareketlilik | -10 |
| 12 | Çalışma süresi | |
| | 5 ve üzeri yıl | +10 |
| | 4 yıl | +8 |
| | 3 yıl | +6 |
| | 2 yıl | +4 |

KONTENJAN

| Kontenjan Türü | Kontenjan Sayısı | |
|----------------|------------------|---------|
| Hibeli | 5 Asil | 5 Yedek |
| Hibesiz | İsteğe Bağlı | |

Hibesiz olarak faaliyetten yararlanacak personelin online başvuru sırasında “Hibesiz” seçeneğini işaretlemesi gerekmektedir.

HİBE DESTEKLERİ

Personel hareketliliğinden faydalanacak personele verilen hibe katkı niteliğinde olup, verilen hibe yurt dışında geçirilen döneme ilişkin masrafların tamamını karşılamaya yönelik değildir.

GİDİLEN ÜLKELERE GÖRE GÜNLÜK HİBE MİKTARLARI

Personel hareketliliğinden faydalanacak personele verilecek olan gündelik miktarı gidilen ülke ile birlikte gidilen süreye göre aşağıdaki tabloda belirtilen tutarlar dikkate alınarak hesaplanır. Tabloda gösterilen miktarlar Avro cinsindedir.

| Ülke Grupları | Misafir Olunacak Ülke | Günlük Hibe (Avro)** |
|------------------------|--|----------------------|
| 1. Grup Ülkeler | Almanya, Avusturya, Belçika, Danimarka, Finlandiya, Fransa, Hollanda, İrlanda, İtalya, İsveç, İzlanda, Lihtenştayn, Lüksemburg, Norveç Programla İlişkili Olmayan 13. ve 14. Bölge Ülkeleri | 171 |
| 2. Grup Ülkeler | Güney Kıbrıs Rum Yönetimi, İspanya, Malta, Portekiz, Yunanistan, Çek Cumhuriyeti, Estonya, Letonya, Slovakya, Slovenya | 153 |
| 3. Grup Ülkeler | Bulgaristan, Hırvatistan, Kuzey Makedonya, Litvanya, Macaristan, Polonya, Romanya, Sırbistan, Türkiye* | 133 |
| Diğer Ülkeler | 1. -3. ve 5.-12. Bölge Ülkeleri | 190 |

* Yalnızca yurt dışındaki bir işletmeden ya da ECHE sahibi olmayan yükseköğretim kurumundan ders vermek üzere davet edilen personel için kullanılmaktadır.

** 14 günden daha uzun süren personel hareketliliği faaliyetlerinde; 15'inci ve sonrası günler için yukarıda verilen günlük hibe miktarının %70'i gündelik olarak esas alınmalıdır.

Herhangi bir faaliyet içermeyen ya da gerçekleştirilen faaliyetin türüne uygun faaliyet yapıldığı belgelenemeyen günler için hibe ödemesi yapılmaz.

Personele yapılacak ödeme;

1. Personel karşı kuruma gitmeden önce, ilk ödeme olarak, öngörülen toplam faaliyet süresi için hesaplanan gündelik ve mesafe hesaplayıcı aracılığı ile tespit edilen seyahat gideri toplamının, %70 orandaki kısmı ödenir.

2. Kalan ödeme, faaliyet dönemi sonunda, personele verilen katılım sertifikasında yer alan tarihlere göre belirlenen kesin gerçekleşme süresi dikkate alınarak yapılır.⁶

GÜNDELİK HESAPLAMALARI

Personelin faaliyet süreleri ve hibeleri, faaliyet başlamadan önce tahminî olarak hesaplanır. Faaliyet sona erdikten sonra gerçekleşen kesin süreler ve hibeler tekrar hesaplanmalıdır.

Personelin faaliyet süreleri kısmen veya tamamen hibelenir veya faaliyet tamamen hibesiz yani “sıfır hibeli” olarak gerçekleştirilebilir. Faaliyet süresinin kısmen hibelenmesi halinde, hibe verilecek süre personel hareketliliği için programla ilişkili ülkeler için 2 günden ve programla ilişkili olmayan ülkeler için 5 günden kısa olamaz. (İşletmelerden davet edilen personel için 1 günden kısa olamaz).

Faaliyetten önceki bir seyahat günü ve faaliyeti takip eden bir seyahat günü için bireysel destek hibesi verilir.

SEYAHAT DESTEĞİ HESAPLAMALARI

Personel hareketliliği faaliyetinden faydalanan personele ödenecek seyahat desteği hibe miktarı “Mesafe Hesaplayıcı” kullanılarak hesap edilmelidir. Mesafe hesaplayıcısına aşağıdaki bağlantıdan ulaşabilmektedir:

http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/tools/distance_en.htm

Mesafe hesaplayıcısı aracılığı ile personelin yerleşik olduğu yerden, faaliyet yerine kadar olan iki nokta arasındaki km değeri tespit edilmeli ve aşağıdaki tablo kullanılarak seyahat hibesi hesaplanmalıdır. Mesafe hesaplayıcıda çıkan kilometrenin aşağıdaki tablodaki hibe karşılığı gidiş-dönüş rakamı olup, söz konusu miktar ikiyle çarpılmaz. Personelin aktarmalı olarak seyahat etmesi, yukarıda belirtilen mesafe hesaplaması ile varılan mesafeyi etkilemez.

| Seyahat Mesafesi | Standart Seyahat Hibe Tutarı (Avro) | Yeşil Seyahat Hibe Tutarı (Avro) |
|---------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|
| 10 ila 99 KM arasında | 28 | 56 |
| 100 ila 499 KM arasında | 211 | 285 |
| 500 ila 1999 KM arasında | 309 | 417 |
| 2000 ila 2999 KM arasında | 395 | 535 |
| 3000 ila 3999 KM arasında | 580 | 785 |
| 4000 ila 7999 KM arasında | 1188 | 1188 |
| 8000 KM veya daha fazla | 1735 | 1735 |

Yeşil seyahat; seyahatin düşük karbon salımlı toplu ulaşım araçlarının kullanılarak gerçekleştirilmesidir. Otobüs, tren, paylaşımlı otomobil kullanımı yeşil seyahat kapsamında yer alır. Yeşil seyahat desteği alınabilmesi için gidişte ve dönüşte yeşil seyahat kullanılması ve seyahatin tamamının yarısından fazlasının yeşil araçlar kullanılarak yapılması gerekmektedir.

Ödemeler ve hibe hesaplamaları ile ilgili olarak daha fazla bilgi için, [Erasmus Uygulama El Kitabı](#) ve [Kostü Erasmus+ Yönergesine](#) bakınız.

⁶ Yükseköğretim Kurumuyla Yapılan Hibe Sözleşmesi hükümleri esastır.

Genel kural olarak 500 km'nin altındaki mesafelerde katılımcıların düşük emisyonlu ulaşım araçlarıyla seyahat etmeleri beklenmektedir.

Seyahatin başlangıç noktasının gönderen kuruluşun bulunduğu, faaliyetin gerçekleştirildiği yerin de ev sahibi kuruluşun bulunduğu yer olduğu varsayılır. Seyahat başlangıç noktasının gönderen kurumun bulunduğu şehirden farklı bir şehir olması ya da faaliyetin ev sahibi kurumun yerleşik olduğu şehirden başka bir şehirde gerçekleşiyor olması halinde, değişiklik seyahatin farklı bir mesafe bandına girmesine yol açıyorsa, seyahat faturaları istenir ve gerçekleşen mesafe bandına göre hibe verilir.

Yukarıdaki tabloda yer alan mesafe bantlarına göre tahsis edilen seyahat hibesinin, toplam seyahat masraflarının en az %70'ini karşılamadığını kanıtlayan katılımcılar, belgelendirmek kaydıyla istisnai seyahat masrafı talep edebilirler. Bu kapsamda alınabilecek hibe toplam seyahat masraflarının %80'ini geçemez. Ancak bu durumda mesafe bandına göre ayrıca seyahat hibesi ödenmez. Yararlanıcı, katılımcının istisnai seyahat masrafları harcamalarını hibe sözleşmesindeki bütçe aktarım hükümleri uyarınca ilgili kaynağa aktarım yapmak suretiyle karşılar. Bununla birlikte, gidiş-dönüş günlerini tespit etmek üzere, uçuş kartları, otobüs/tren biletleri/pasaport giriş çıkışları gibi seçeneklerden uygun olan belgeler saklanmalıdır.

HİBEDE KESİNTİ YAPILMASI

Hareketliliğe katılımı kanıtlayan belgelerin teslim edilmemesi durumunda (katılım sertifikası) hareketlilik geçersiz sayılır ve personele hibe ödenmez, başlangıçta ödenen hibe tahsil edilir. Ayrıca, planlanandan eksik gerçekleşen ya da uygun olmayan faaliyetlere ilişkin olarak da hibe kesintisi yapılır.

Teknik sebepler haricinde, katılımcı raporunu doldurmayan personele hibe hesabına esas olan toplam gerçekleşen faaliyet gün sayısının ve mesafe bandına göre hesaplanan seyahat hibesinin %20'si oranında kesinti yapılır.

İKİNCİ KEZ HİBE ALINMASI DURUMU

AB Komisyonu ve Merkezin belirlediği ulusal öncelikler gereği, daha çok personelin faaliyetlerden faydalanabilmesi için, bir personelin aynı sözleşme dönemi içerisinde, bir kez personel ders verme, bir kez personel eğitim alma hareketliliğinden faydalanması öngörülmektedir. Ancak değişim potansiyelini değerlendirecek başvuru olmaması ve bunun belgelendirilmesi durumunda aynı personelin, aynı sözleşme dönemi içerisinde birden fazla kez aynı personel hareketliliği faaliyetine katılması mümkün olabilir.

HİBESİZ (“0” HİBELİ) PERSONEL OLMA DURUMU

Personel istediği takdirde hibe almaksızın faaliyete katılabilir. Faaliyetten hibesiz faydalanılabilmek için de başvuru yapılması ve başvurunun diğer başvurularla beraber değerlendirilmeye tabi tutulması gerekmektedir.

Hibesiz personelin farkı, personelin bütçe hesaplamalarına dâhil edilmemesi ve kendisine ödeme yapılmamasıdır. Hibe alınmaması, personelin seçim sürecine dâhil olmamasına gerekçe değildir.

PLANLANAN FAALİYET DÖNEMİ TAMAMLANMADAN DÖNÜLMESİ

Hareketlilik süresinin mücbir sebebe bağlı olmaksızın asgari sürenin altında gerçekleştirilmesi durumunda söz konusu hareketlilik geçersiz sayılır ve hibe ödemesi yapılmaz.

Personelin, mücbir sebeplerle⁷ planlanan hareketlilik faaliyeti döneminden erken dönmesi durumunda, personelin yurt dışında kaldığı süre karşılığı gündelik hibesi ile mesafe hesaplayıcıya göre miktarı personele verilir. Kalınan süre karşılığı için hesaplanan hibeden fazla ödeme yapılmışsa, fazla miktarın iadesi istenir.

Personel hareketliliği için asgari süre olan iki günü (seyahat hariç) mücbir sebepten dolayı tamamlayamayan personele aynı sözleşme dönemi içerisinde tekrar seçime tâbi tutulmaksızın yeni bir öğretim/eğitim alma programı ve personel hareketliliği sözleşmesi imzalamak suretiyle aynı ya da başka kurumda faaliyete katılarak telafi yapmasına izin verilir. Bu durumda mücbir sebeple dönüşle gerçekleşen ilk faaliyet ve telafi faaliyeti Yararlanıcı Modülüne (BM) ayrı ayrı raporlanmalı, seyahat ve gündelik hibeleri gerçekleşen faaliyet tarihlerine göre ödenmelidir. Telâfi faaliyetin hibeli gün sayısı ilk planlanan faaliyetin hibeli gün sayısını geçemez ve telâfi hakkı sonraki sözleşme dönemlerine devredilemez.

Asgari faaliyet süresinden daha uzun süre kalan bir personelin şahsî bir mücbir sebepten dolayı geri dönmek zorunda kalması halinde, personele tamamlayamadığı faaliyetini telafi etmek üzere tekrar gitme imkânı tanınmaz.

Genele etki eden mücbir sebeplerden (gidilen bölgede doğal afet, salgın (COVID-19) olması, grev yapılması vb.) dolayı öngörülen faaliyet süresini tamamlayamadan dönen personelin durumları hakkında, Ulusal Ajans ve Avrupa Komisyonu her bir örnek olayı ayrı ayrı inceleyerek, örneğin faaliyetin kabul edilmesi veya tekrar edilmesine imkân tanınmasına yönelik toplu olarak uygulanacak karara varır.

VATANDAŞI OLUNAN ÜLKEYE GİDİŞ

Programla ilişkili ülkelerden birinin vatandaşı olup da Türkiye’de ikamet eden bir personelin hareketlilik faaliyeti ile vatandaşı olduğu ülkeye gitmesi mümkündür; ancak değerlendirme sürecinde bu personele Madde III. 4.3.2 uyarınca düşük öncelik verilir.

ELEKTRONİK BELGE KULLANILMASI

Personelden öncelikle orijinal ıslak imzalı veya güvenli elektronik imza ile imzalanmış belgeleri sunmaları istenir. Ancak ıslak veya güvenli elektronik imzalı belgelerin temin edilemediği durumlarda, gerçekliğinden şüphe duyulmayan belgeler fotokopi, pdf ve JPEG gibi elektronik formatlarda kabul edilir. Ancak hibe sözleşmeleri ıslak veya güvenli e-imzalı olmalıdır.

İÇERME DESTEĞİ (INCLUSION SUPPORT)

Erasmus+ Programı, imkânı kısıtlı katılımcıların programa katılımını teşvik etmektedir. İmkânı kısıtlı olan kişi, ek finansal destek olmadığı takdirde kişisel fiziksel durumu, zihinsel durumu veya sağlık durumu, projeye/hareketlilik faaliyetine katılmasına izin vermeyen potansiyel katılımcıdır. İçerme desteğine gereksinim duyan personele ilave hibe verilebilmesi için katılımcı seçildikten sonra, katılımcının ilave hibe talebi varsa, yaklaşık ek masrafları belirlenir ve katılımcının faaliyeti başlamadan önce ErasmusNet Teams platformunda yer alan İçerme Desteği Talep formunu doldurularak gerekli kanıtlayıcı belgelerle birlikte yasal temsilci imzasıyla bu talep yükseköğretim kurumu koordinatörü tarafından Merkezin onayına sunulur. İçerme Desteği Talep Formu doldurularak ekleri ile birlikte, Türkiye Ulusal Ajansı Başkanlığı ile yükseköğretim kurumu arasında imzalanan hibe sözleşmesi süresi içerisinde ve faaliyet başlangıcından en az 15 gün önce Türkiye Ulusal Ajansı Başkanlığına KEP yolu ile

⁷ “Mücbir sebep”, taraflardan herhangi birinin, sözleşmeden doğan herhangi bir yükümlülüğünü yerine getirmesine engel olan; tarafların, taşeronlarının, bağlı kuruluşlarının veya uygulamada görev alan üçüncü tarafların hata veya ihmalinden kaynaklanmayan ve gösterilen tüm özen ve dikkate rağmen kaçınılmaz olan ve önceden tahmin edilemeyen, tarafların kontrolünün dışındaki istisnai herhangi bir durum veya olay anlamına gelir. Bir hizmetin sunulmaması, ekipman veya malzemelerdeki kusurlar veya bunların zamanında hazır edilmemesi, doğrudan bir mücbir sebepten ve ayrıca işgücü anlaşmazlığı, grev veya mali sıkıntılardan kaynaklanmadığı müddetçe, mücbir sebep olarak öne sürülemez.

gönderilmelidir.⁸ İçerme Desteği başvuru formları, MS Teams ErasmusNet iletişim platformunun “Dosyalar” bölümünde yer almaktadır. Başvuru formlarında, İçerme Desteğine niçin ihtiyaç duyulduğunun açıklanması, kanıtlayıcı belgelerin eklenmesi (örneğin İçerme Desteği engelliliğe ilişkinse, engelliliğe ve düzeyine ilişkin bilgileri ihtiva eden doktor raporu (3 aydan eski olmayacak şekilde) veya engellilik kartı fotokopisi, kronik hastalıklar için doktor raporu) gerekir. Forma ayrıca gidilecek yükseköğretim kurumunun misafir edeceği öğrenci/personelin İçerme Desteğine gereksinim duyan bir katılımcı olduğundan haberdar olduğu bilgisi ve uygun donanımına sahip olduğuna ilişkin taahhüdünü içeren belgeler eklenir. Talep edilen ilave hibe miktarları ve neden ihtiyaç duyulduğu formda istenildiği şekilde detaylıca gösterilmelidir. Talep edilen hibe, İçerme Desteği sahibi katılımcının faaliyete katılımını mümkün kılma amacıyla doğrudan ilişkili olmalıdır.

Bu konuda ayrıntılı bilgi için Program Rehberi'nin İçerme Desteği başlığı ile Hibe Sözleşmesinde yer alan düzenlemelere bakılmalıdır.

Burada belirtilmeyen tüm hususlara ek olarak ilgili yılın [Erasmus Uygulama El Kitabı](#) hükümleri uygulanır.

BAŞVURU SIRASINDA KARŞILAŞILABİLECEK TEKNİK AKSAKLIKLARIN BİLDİRİMİ

Üniversitemiz, Erasmus+ hareketlilik alanlarının tamamında başvuru süreçleri, E-devlet doğrulması ile girilen Erasmus+ Başvuru Portalı üzerinden yürütülmektedir. Başvuru sürecinde teknik aksaklık yaşanması durumunda, Koordinatörlüğümüz tarafından süreç takibinin sağlanabilmesi için erasmuskostu@kocaelisaglik.edu.tr adresi üzerinden iletişime geçilmesi rica olunur. Belirtilen mail adresi dışında mail adreslerine gönderilen e-postalar dikkate alınmayacaktır.

PROGRAMLA İLİŞKİLİ VE PROGRAMLA İLİŞKİLİ OLMAYAN ÜLKE LİSTELERİ

Programla İlişkili Ülkeler (AB Üyesi)

| | |
|-----------------|--------------|
| Almanya | Avusturya |
| İsveç | İtalya |
| Belçika | Bulgaristan |
| Letonya | Litvanya |
| Çek Cumhuriyeti | Danimarka |
| Lüksemburg | Macaristan |
| Estonya | Finlandiya |
| Malta | Polonya |
| Fransa | Güney Kıbrıs |
| Portekiz | Romanya |
| Hırvatistan | Hollanda |
| Slovakya | Slovenya |
| İrlanda | Yunanistan |
| İspanya | |

Programla İlişkili Ülkeler (AB Üyesi Olmayan)

| | |
|-----------------|-----------|
| İzlanda | Norveç |
| Kuzey Makedonya | Sırbistan |
| Lihtenştayn | Türkiye |

⁸ İçerme desteği ihtiyacının faaliyet esnasında ortaya çıkması halinde (mücbir sebep durumlarında) mutlaka faaliyet bitiş tarihinden makul süre öncesinde Merkeze bildirilmeli ve onay alınmalıdır.

Programla İlişkili Olmayan Ülkeler (1-14. Bölge Ülkeleri)

| | |
|--|--|
| Western Balkans (Region 1) | Albania; Bosnia and Herzegovina; Kosovo; Montenegro |
| Neighbourhood East (Region 2) | Armenia; Azerbaijan; Belarus; Georgia; Moldova; Territory of Ukraine* as recognised by international law |
| South- Mediterranean countries (Region 3) | Algeria; Egypt; Israel; Jordan; Lebanon; Libya; Morocco; Palestine; Syria; Tunisia |
| Russian Federation (Region 4) | Territory of Russia as recognised by international law |
| Region 5 Asia | Bangladesh, Bhutan, Cambodia, China, DPR Korea, India, Indonesia, Laos, Malaysia, Maldives, Mongolia, Myanmar, Nepal, Pakistan, Philippines, Sri Lanka, Thailand and Vietnam High income countries: Brunei, Hong Kong, Japan, Korea, Macao, Singapore and Taiwan |
| Region 6 Central Asia | Afghanistan, Kazakhstan, Kyrgyzstan, Tajikistan, Turkmenistan, Uzbekistan |
| Region 7 Middle East | Iran, Iraq, Yemen High income countries: Bahrain, Kuwait, Oman, Qatar, Saudi Arabia, United Arab Emirates |
| Region 8 Pacific | Cook Islands, Fiji, Kiribati, Marshall Islands, Micronesia, Nauru, Niue, Palau, Papua New Guinea, Samoa, Solomon Islands, Timor-Leste, Tonga, Tuvalu, Vanuatu High income countries: Australia, New Zealand |
| Region 9 Sub Saharan Africa | Angola, Benin, Botswana, Burkina Faso, Burundi, Cameroon, Cabo Verde, Central African Republic, Chad, Comoros, Congo, Congo - Democratic Republic of the, Côte d'Ivoire, Djibouti, Equatorial Guinea, Eritrea, Eswatini, Ethiopia, Gabon, Gambia, Ghana, Guinea, Guinea-Bissau, Kenya, Lesotho, Liberia, Madagascar, Malawi, Mali, Mauritania, Mauritius, Mozambique, Namibia, Niger, Nigeria, Rwanda, Sao Tome and Principe, Senegal, Seychelles, Sierra Leone, Somalia, South Africa, South Sudan, Sudan, Tanzania, Togo, Uganda, Zambia, Zimbabwe |
| Region 10 Latin America | Argentina, Bolivia, Brazil, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, Mexico, Nicaragua, Panama, Paraguay, Peru, Uruguay and Venezuela |
| Region 11 Caribbean | Antigua & Barbuda, Bahamas, Barbados, Belize, Cuba, Dominica, Dominican Republic, Grenada, Guyana, Haiti, Jamaica, St Kitts and Nevis, St Lucia, St Vincent & Grenadines, Suriname and Trinidad & Tobago |
| Region 12 US and Canada | United States of America, Canada |
| Region 13 | Andorra, Monaco, San Marino, Vatican City State |
| Region 14 | Faroe Islands, Switzerland, United Kingdom |

*Yararlanıcının, Rusya-Ukrayna savaşı nedeniyle, Ukrayna'dan gelen yönlü öğrenci ve personel hareketliliği gerçekleştirmek istemesi durumunda Ulusal Ajans'tan sözleşme değişikliği talebinde bulunması gerekmektedir.